



Van de Voorzitter

Pensioenen en pensioenfondsen, het zijn thema's die met grote regelmaat in alle media opduiken. Dat is niet verwonderlijk: een pensioen is "iets" dat iedereen hoopt te bereiken en waarvan heel veel mensen tot voor kort uitgingen dat het zonder meer "wel goed zit". Helaas hebben de ervaringen van de laatste jaren geleerd dat dit niet altijd helemaal het geval is.

Toch blijkt uit recent onderzoek van TNS/NIPO dat het pensioenbewustzijn van de Nederlander zeer laag is. Vanuit een pensioenfonds gezien is goede, begrijpelijke en transparante communicatie essentieel om informatie over het pensioen aan alle belanghebbenden over te dragen en zodoende te werken aan vergroting van het bewustzijn. Vorig jaar heeft het APF bestuur een communicatiecommissie ingesteld om verbeteringen op communicatiegebied te realiseren. De nieuwsbrief die u begin februari ontving, was het eerste resultaat van een bijgesteld beleid.

In deze publicatie zetten we die lijn voort. Want hoewel we een aantal positieve reacties op de eerste uitgave ontvingen, horen en weten we ook dat veel thema's rond pensioen als "moeilijk" worden ervaren en misschien ook daardoor een lage interesse wekken. In de uitgaven proberen we daarom een aantal basiszaken rond pensioen op een rijtje te zetten en inzichtelijk te maken, zowel voor gepensioneerden maar zeker ook voor de "actieven". Voor actuele, maar ook voor algemene informatie over pensioen verwijs ik u verder graag naar de website van ons fonds: www.pensioenfondsen-akzonobel.nl. Overigens wordt onze website in het tweede kwartaal van dit jaar verbeterd en vernieuwd: allemaal activiteiten passend in betere en transparantere communicatie.

De financiële situatie van het fonds heeft zich de afgelopen maanden min of meer gestabiliseerd. Op het moment dat ik dit schrijf, aan het eind van het eerste kwartaal, ligt onze dekkingsgraad boven de kritische grens van 105.

Als dit zich continueert, komt ons fonds in de loop van dit kwartaal "uit het herstelplan". Twee factoren hebben de afgelopen periode een drukkend effect op onze dekkingsgraad gehad: de lage rentestand en nieuwe sterftetafels.

Een korte toelichting: voor de pensioenverplichting (betalingen) in de toekomst wordt de waarde berekend die deze verplichting vandaag heeft (constante waarde). Hoe hoger de rentevoet waartegen die verrekening plaatsvindt, hoe lager de waarde vandaag. Omgekeerd, en dat is de actuele situatie, is de rentevoet laag, dan is de contante waarde van de toekomstige pensioenen hoger en dat drukt de dekkingsgraad. Daarnaast geven de statistieken aan dat wij steeds langer leven. Verheugend, maar het betekent ook dat wij erop moeten rekenen langer pensioenen uit te keren. Ook dit beïnvloedt de dekkingsgraad negatief: bij de laatste aanpassing eind 2009 circa 2%.

Minister Donner schreef de Tweede Kamer eind maart een brief waarin hij zijn ideeën over de toekomstige structuur van de governance uiteenzette. Governance is het bestuur van pensioenfondsen. In de brief stelt hij voor verbetering van de governance 3 uitgangspunten centraal, te weten versterking van de deskundigheid, een adequate vertegenwoordiging van alle risicodragers en stroomlijning (goede en efficiënte besluitvorming). Als APF bestuur hebben wij ons bezig gehouden met vragen over de governance van ons fonds. In het tweede kwartaal van 2010 bespreken we onze ideeën en voorstellen hierover met verschillende groepen belanghebbenden. Het is plezierig te kunnen vaststellen dat onze richting van denken en oplossingen volledig in lijn zijn met de visie van de minister. In een volgend bericht informeren we u hier graag verder over.

Kees Kuijken

Voorzitter APF

Colofon

Meer informatie?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Wilt u meer informatie en gerichte voorlichting over diverse onderwerpen over uw pensioen? Kijk dan op www.pensioenfonds-akzonobel.nl. Hier vindt u bovendien brochures, jaarverslagen en de verklaring op het gebied van beleggingsbeginselen.

Hebt u vragen of opmerkingen?

Bent u in actieve dienst:

afd. Pensioenadministratie, tel. (013) 462 33 12

Bent u gepensioneerd:

afd. Excasso / Uitkeringen, tel. (013) 462 36 38

apf.pensioenservices@achmea.nl

Het postadres is:

Stichting Pensioenfonds AkzoNobel

Postbus 90170 5000 LM TILBURG

Klachtenprocedure

Mocht u een klacht hebben over het pensioenfonds en hebt u rechten opgebouwd, dan kunt u de klachtenprocedure in gang zetten. Deze is opgenomen in het pensioenreglement. Een klacht is een schriftelijke verklaring dat u als belanghebbende zich, ofschoon uw rechtspositie niet is geschaad, op incorrecte wijze door het fonds bejegend acht. De klacht moet u schriftelijk indienen bij het bestuur van het fonds. Dit kan via het adres van *Stichting Pensioenfonds AkzoNobel, t.a.v. Secretariaat Bestuurszaken*. Het bestuur is verplicht de ingediende klacht nader te onderzoeken. Het bestuur moet daartoe mondeling of schriftelijk het beginsel van hoor en wederhoor toepassen. Het bestuur stuurt u uiterlijk binnen dertien weken na ontvangst van de klacht zijn beslissing schriftelijk toe. *Aan deze nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend. De inhoud van de pensioenregeling staat nauwgezet omschreven in het pensioenreglement. Rechten kunt u alleen daaraan ontleenen.*

Inhoud

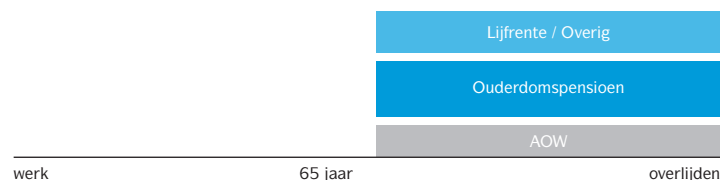
Van de Voorzitter	2
Pensioen, hoe werkt dat?	6
Financiële update	12
Toeslagverlening 2010	14
UPO geeft inzicht in uw pensioen	16
Korte berichten	19

Werken aan pensioenbewustzijn

Eën op de vier werknemers heeft geen idee aan wat voor pensioenregeling ze deelnemen, zo blijkt uit een recent onderzoek van TNS/NIPO. Het onderzoek toont verder dat liefst twee derde van de werknemers denkt aan het eind van de loopbaan minstens 70% van het laatstverdiende loon te krijgen. Dat is in de praktijk echter zelden het geval. Ook APF maakt zich zorgen over het pensioenbewustzijn van haar werknemers. Pensioen is een lastig onderwerp en de veranderingen volgen elkaar zo snel op, dat wij ons goed kunnen voorstellen dat het u wel eens duizelt. Een belangrijk doel van APF is om u op een heldere en eenvoudige manier inzicht te geven in uw pensioensituatie en het belang van een goede pensioenvoorziening. Daar blijven we hard aan werken.

Pensioen, hoe werkt dat?

Als u straks met pensioen gaat, ontvangt u geen inkomen meer uit werk. U krijgt voortaan pensioen. Dit komt vanuit diverse bronnen: AOW, een of meer pensioenregeling(en) en eventueel individueel aanvullend pensioen.



- 3^e pijler: Het individuele pensioen dat u zelf kunt sparen
- 2^e pijler: Het pensioen dat u opbouwt via deelname aan de pensioenregeling
- 1^e pijler: Het wettelijke deel dat u ontvangt van de overheid (AOW)

In het plaatje ziet u de samenstelling van uw inkomen na uw 65^{ste}.

► *De overheid wil de AOW-leeftijd verhogen van 65 naar 67 jaar. Door de val van het kabinet Balkenende IV begin maart 2010 wordt dit voorstel pas weer opgepakt nadat een nieuw kabinet is geformeerd.*

Van de overheid ontvangt u vanaf uw 65^{ste} levenslang een AOW-uitkering (Algemene Ouderdomswet). De AOW-uitkering wordt ook wel de eerste pijler van het pensioenstelsel genoemd¹. Hebt u via uw werkgever aan een (of meer) pensioenregeling(en) deelgenomen, dan krijgt u vanuit die regeling(en) ook een levenslang ouderdompensioen. Dat is de tweede pijler van het pensioenstelsel. De derde pijler tot slot is het pensioen dat u zelf hebt gespaard, bijvoorbeeld via een levensloopregeling van de werkgever, of via beleggingen, (bank)sparen of een lijfrenteverzekering. Al deze uitkeringen samen vormen uw pensioen.

Pensioen is niet alleen inkomen, het is ook inkomen voor nabestaanden bij overlijden, of bij arbeidsongeschiktheid:

Pensioen voor later > ouderdompensioen;
 Pensioen bij overlijden > nabestaandenpensioen (partnerpensioen en wezenpensioen);
 Pensioen bij arbeidsongeschiktheid > arbeidsongeschiktheidspensioen.

De opbouw bij Stichting Pensioenfonds AkzoNobel

De basispensioenregeling van AkzoNobel is een geïndexeerde middelloonregeling. In deze regeling bouwt u pensioen op over het salaris dat u gemiddeld hebt verdiend tijdens het hele dienstverband. U bouwt niet alleen pensioen op over uw vaste inkomen, maar ook variabele inkomenscomponenten tellen mee in de pensioenopbouw (denk aan overwerk, resultaatafhankelijke beloningen, verkochte verlofdagen en de dienstroostertoeslag). Over een deel van uw inkomen bouwt u geen pensioen op, omdat u op 65-jarige leeftijd een AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Dit deel wordt de franchise genoemd. Voor dat deel van het inkomen hoeft u dus geen pensioen op te bouwen

Franchise

Als u bent geboren vóór 1 januari 1950 en in dienst bent getreden vóór 1 januari 2001, wordt bij de berekening van uw pensioenopbouw rekening gehouden met de hoge franchise. Voor de overige deelnemers geldt de lagere franchise. De aanpassingen van de franchise zijn het gevolg van wijzigingen van het wettelijk minimumloon.

Met de lage franchise bouwt u ieder jaar een hogere aanspraak op levenslang ouderdompensioen op. Wilt u eerder stoppen met werken, dan wordt het opgebouwde levenslange ouderdompensioen onder voorwaarden vervroegd. In onderstaande tabel ziet u de jaarlijkse bedragen van zowel de hoge als de lage franchise. De bedragen gelden met ingang van berekeningsdatum voor werknemers met een fulltime dienstverband.

Berekeningsdatum	Hoge franchise	Lage franchise
1 januari 2006	€ 14.004	€ 11.566
1 juli 2006	€ 14.134	€ 11.575
1 januari 2007	€ 14.312	€ 11.872
1 juli 2007	€ 14.489	€ 11.872
1 januari 2008	€ 14.691	€ 12.209
1 juli 2008	€ 14.926	€ 12.224
1 januari 2009	€ 15.199	€ 12.466
1 juli 2009	€ 15.389	€ 12.604
1 januari 2010	€ 15.490	€ 12.687

Beschikbare premiereregeling

De middelloonregeling geldt tot een bepaald opbouwgrensbedrag, namelijk een salaris van € 57.983 (in 2010). Voor het salaris vanaf het opbouwgrensbedrag geldt een beschikbare premiereregeling. In zo'n regeling is de hoogte van uw pensioen afhankelijk van de hoogte van de premies die u maandelijks inlegt en de beleggingsopbrengsten die daarmee samenhangen. Met het kapitaal dat u daarmee opbouwt, koopt u een pensioenuitkering als u met pensioen gaat. Deze uitkering wordt elk jaar op basis van de bepalingen in het reglement aangepast.

Het voltijd bruto jaarsalaris in oktober is bepalend voor of u het volgende kalenderjaar in aanmerking komt voor de beschikbare premiereregeling. Andere inkomenscomponenten worden niet meegerekend voor de vaststelling van deze grens.

Waardevast pensioen

Om te zorgen dat uw pensioen niet in koopkracht achteruit gaat, probeert het pensioenfonds de algemene prijsstijgingen door pensioenverhogingen te compenseren. Uw pensioenaanspraken zijn waardevast. Dit betekent dat ze jaarlijks worden verhoogd met het percentage waarmee de prijzen in een bepaalde periode zijn gestegen, mits het pensioenfonds over voldoende geld beschikt. Uw koopkracht blijft daardoor min of meer gelijk.

ANW

De nabestaandenuitkering uit de Algemene Nabestaandenwet (ANW) is een financiële ondersteuning van de overheid bij overlijden. Om in aanmerking te komen, moet de achtergebleven partner voldoen aan de volgende voorwaarden:

- is jonger dan 65 jaar;
- is geboren voor 1 januari 1950;
- heeft de zorg voor kinderen jonger dan 18 jaar;
- of is voor tenminste 45% arbeidsongeschikt.

Wie voldoet aan een van deze voorwaarden, heeft recht op een uitkering. Als er recht op een uitkering bestaat, is er vervolgens een inkomenstoets. Het inkomen van de achterblijvende partner wordt geheel (inkomen in verband met arbeid) of gedeeltelijk (inkomen uit arbeid) gekort. Het kan dus zijn dat er wel recht bestaat op een uitkering, maar dat de uitkering wegens de inkomenstoets nihil is geworden.

Bij Stichting Pensioenfonds AkzoNobel start uw opbouw op de eerste dag van de maand waarin u bij AkzoNobel in dienst treedt. De standaard pensioenleeftijd is 65 jaar, eerder met pensioen kan vanaf 60 jaar. Houd er rekening mee dat als u er voor kiest om eerder met pensioen te gaan, uw pensioenuitkering wel lager wordt. Een jaar eerder met pensioen gaan kost u bijvoorbeeld ongeveer 8% van uw al opgebouwde pensioen.

Zelf (bij)sparen

Als u denkt dat uw pensioen uit de 1e en 2e pijlers onvoldoende is, of als u eerder wilt stoppen met werken, dan kunt u zelf voor een aanvulling zorgen (3^e pijler). Dat kan door zelf kapitaal te sparen, beleggen of te verzekeren, bijvoorbeeld via de levensloopregeling of een lijfrenteverzekering. Of extra sparen noodzakelijk is, is afhankelijk van uw persoonlijke situatie. De vraag daarbij is, of u na uw pensionering alle uitgaven kunt blijven doen. Aangezien de lasten na pensionering vaak lager zijn, is een wat lager pensioeninkomen over het algemeen voldoende. Veel mensen verwachten 70% van het laatst verdiende brutoloon als pensioen te krijgen, maar onderzoek van het CBS heeft aangetoond dat het werkelijk pensioen voor veel mensen een stuk lager ligt.

► *Het is zaak goed te berekenen wat u straks krijgt en te bepalen of dat voor u voldoende is.*

Levensloopregeling

Via de levensloopregeling kunt u extra sparen uit uw bruto inkomen. Per jaar mag u tot maximaal 12% van uw inkomen opzij zetten in de levensloopregeling. Het tegoed uit de levensloopregeling kunt u gebruiken om langdurig verlof op te nemen, uw ouderdomspensioen aan te vullen of om eerder te stoppen met werken.

Alles in één overzicht: UPO

Als deelnemer ontvangt u van uw pensioenuitvoerder ieder jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) (slapers en gepensioneerden ontvangen het UPO 1 keer in de vijf jaar). Hierop ziet u hoeveel pensioen u tot dat moment hebt opgebouwd en wat u krijgt als u met pensioen gaat. Ook wordt de uitkering voor de partner in geval van overlijden vermeld. Het UPO is een goed hulpmiddel bij het maken van een financiële planning.

Kijk voor meer informatie op www2.akzonobel.nl.

► *Bij Stichting Pensioenfonds AkzoNobel is de toeslagverlening (indexatie) voorwaardelijk. Er wordt alleen geïndexeerd als er genoeg geld voor is.*

Samenvatting kenmerken regeling

Pensioensysteem	Middelloodregeling tot opbouwrens (€ 57.983 in 2010), daarboven geldt een individuele BP-regeling.
Pensioenleeftijd	Voor 'deelnemers 2000' geboren vóór 1-1-1950 is dit 62 jaar (pre-pensioen vanaf 62 jaar). Voor alle overige deelnemers is dit 65 jaar.
Pensioengevend salaris	Vast jaarinkomen (inclusief 8% vakantietoeslag) + vaste ploegtoeslag + variabel inkomen + vaste persoonlijke toeslag.
Franchise	€ 12.687 per 1-1-2010 Voor 'deelnemers 2000' geboren vóór 1-1-1950 is de hoge franchise van toepassing (€ 15.490 per 1-1-2010). De aanpassingen van de franchise zijn het gevolg van de wijzigingen van het wettelijk minimumloon. Voor deelnemers geboren na 1949 is de lage franchise van toepassing. Het verschil tussen de hoge en de lage franchise bedraagt ongeveer € 2500. Daarover wordt extra pensioen opgebouwd. Deelnemers aan de levensloopregeling van de werkgever kunnen dit extra bedrag gebruiken als onderdeel van de levensloopopbouw. Deelnemers aan de levensloopregeling kunnen vanaf 62 tot 65 jaar met pensioen.
Pensioengrondslag	Dit is het totaal pensioengevend salaris minus franchise. Bij de berekening van het middellood pensioen wordt het pensioengevend salaris gemaximeerd tot de opbouwrens (PGML, of het deel van de totale pensioengrondslag waarover middellood pensioen wordt opgebouwd).
Opbouwpercentage	2,25% per jaar
Nabestaandenpensioen	Geen opbouw, maar verzekerd op risicobasis
Werkgeverspremie	22%
Werknemerspremie	De basiswerknemerspremie is 3% van de totale pensioengrondslag. Als de dekkingsgraad ontoereikend is, kan een extra bijdrage worden gevraagd tot maximaal 5%. De extra werknemerspremie is gelijk aan 1% of 2% van PGML. Deze premie is alleen bedoeld voor indexatie van de actieven.
Levensloopregeling	Per jaar mag u tot maximaal 12% van uw inkomen opzij zetten in de levensloopregeling.



'Verre reizen maken? Ik ga om de 2 jaar naar een andere bestemming. Over een maand ga ik naar Egypte!'

Jasper de Kort

Financiële update: de laatste stand van zaken

De financiële positie van APF

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van het fonds en de pensioenen die het fonds nu en in de toekomst moet uitbetalen (ook wel de verplichtingen genoemd). De toezichthouder, De Nederlandse Bank (DNB), heeft de minimaal vereiste dekkingsgraad voor APF vastgesteld op 104,2%. De dekkingsgraad eind april 2010 bedroeg naar schatting 107,9%. Ter vergelijking: het dieptepunt van onze dekkingsgraad werd eind februari 2009 bereikt: 88,4%. Eind 2009 was de dekkingsgraad naar schatting 108,7%. Hieronder leggen we uit waarom de dekkingsgraad in de eerste maanden van 2010 licht is gedaald.

Toenemende levensverwachting

Bij de vaststelling van de dekkingsgraad is rekening gehouden met een extra opslag voor het toegenomen langlevens risico. Eind 2009 maakte het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) bekend dat we allemaal steeds ouder worden. Bovendien is het een feit dat de deelnemers binnen ons pensioenfonds gemiddeld langer leven dan de gemiddelde Nederlander. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het betekent wel dat de pensioenen steeds duurder worden omdat ze langer moeten worden uitgekeerd.

Die ontwikkeling heeft als nadelig effect dat de verplichtingen van het pensioenfonds hoger worden. Het fonds moet nu meer geld reserveren om de pensioenen in de toekomst te kunnen blijven uitkeren. Het bestuur van APF heeft besloten om er nu alvast rekening mee te houden dat de verplichtingen met 2,5% stijgen. Hierdoor daalt de dekkingsgraad. Het Actuarieel Genootschap heeft aangekondigd later dit jaar ook met nieuwe cijfers voor de levensverwachting te komen. Afhankelijk van die cijfers kan het bestuur besluiten om de voorziening pensioenverplichtingen al dan niet verder te verhogen. Overigens droeg een dalende rekenrente in de eerste maanden van 2010 eveneens bij aan een daling van de dekkingsgraad. Want door een dalende rente stijgt de voorziene pensioenverplichting in de toekomst.

► Een levenslange uitkering voor iemand die 82 wordt, kost meer geld dan voor iemand die "maar" 80 wordt.

Achtergestelde lening

► Door het meetellen van de lening is de kans op een nieuwe terugval van de dekkingsgraad onder 100%, kleiner geworden. De kans op het verlenen van toeslag in de komende jaren is juist toegenomen.

We hebben hiervoor uitgelegd dat de dekkingsgraad van APF daalde door toenemende levensverwachting en een (beperkte) daling van de rekenrente. Bijna tegelijkertijd was er echter ook een tegengestelde beweging gaande. Het bestuur heeft namelijk eind november 2009 – nog voor de CBS-cijfers werden gepubliceerd – besloten om de achtergestelde lening van AkzoNobel van € 100 miljoen voortaan mee te tellen in de berekening van de dekkingsgraad. Belangrijk argument hierbij was onder meer dat de lening de komende jaren naar verwachting niet afgelost wordt. Ook heeft toezichthouder DNB aan APF aangegeven dat het acceptabel is wanneer de lening meetelt bij de bepaling van de financiële positie.

De voorwaardelijkheidsverklaring, wat is dat?

In het vorige APF Bericht schreven wij dat de lopende pensioenen en de opgebouwde rechten van ex-deelnemers of gepensioneerden per 1 januari 2010 niet verhoogd worden. Onderaan dit bericht stond een voorwaardelijkheidsverklaring (zie kader). Voor deze verklaring moet APF gebruik maken van wettelijk voorgeschreven teksten, er is weinig ruimte voor tekstuele vrijheid. Wij kunnen ons voorstellen dat de verklaring vragen bij u oproept. Hieronder leggen we uit wat de verklaring nou eigenlijk zegt.

► Voorwaardelijkheidsverklaring pensioengerechtigden, ex-werknemers met een inactiviteitsregeling van AkzoNobel en gewezen deelnemers (slapers)

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen/opgebouwde pensioen te verhogen met het Consumentenprijsindexcijfer. Alle Huishoudens Totaal over de periode september-september van het voorafgaande jaar. De verhoging is maximaal 4%. Uw pensioen/opgebouwde pensioen is dit jaar (over 2009) met 0,0% verhoogd. Uw pensioenfonds heeft uw pensioen/opgebouwde pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- Over het jaar 2008 met 0,0%. De prijzen gingen toen met 2,49% omhoog.
- Over het jaar 2007 met 3,0%. De prijzen gingen toen met 1,61% omhoog.
- Over het jaar 2006 met 1,1%. De prijzen gingen toen met 1,17% omhoog.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen/opgebouwde pensioen uit beleggingsrendement. U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

1. Er is geen automatisch recht op verhoging

De voorwaardelijkheidsverklaring is bedoeld om u te informeren dat de lopende pensioenen en de opgebouwde bedragen niet automatisch ieder jaar omhoog gaan. Verhoging vindt alleen plaats als het pensioenfonds voldoende rendement op de beleggingen heeft gemaakt en de financiële positie solide is. U hebt dus niet automatisch recht op verhoging.

2. De toeslagambitie van het fonds

U wordt niet alleen geïnformeerd over de omvang van de verhoging (toeslag), de wetgever vindt het ook belangrijk dat u leest wat de hoogte van de toeslag is die APF op de lange termijn nastreeft. APF probeert uw pensioen ieder jaar te verhogen met het consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens totaal, tot een maximum van 4%. Of dit lukt, hangt af van de financiële positie van APF. We noemen dit de toeslagambitie. De periode waarover de verhoging van het prijsindexcijfer bij APF gemeten wordt, loopt van september tot september van het voorafgaande jaar. Deze periode heet ook wel de referentieperiode.

3. De toeslag in de drie voorgaande jaren

De voorwaardelijkheidsverklaring laat ook zien hoe hoog de toeslag in de drie voorgaande jaren was. De toeslag van die jaren wordt vergeleken met de prijsstijging in datzelfde jaar. De periode waarover hier gemeten wordt, loopt daarom van januari tot en met december. Deze referentieperiode moet volgens de voorgeschreven teksten gebruikt worden, terwijl u hier misschien ook een referentie periode van september tot september verwacht had.

4. Financieringsbron

Als laatste moet de voorwaardelijkheidsverklaring vermelden waaruit uw pensioenfonds eventuele toekomstige verhogingen financiert. Uw fonds betaalt eventuele toekomstige verhogingen uit het rendement op de beleggingen van uw fonds.

Wij krijgen regelmatig de vraag over de hoogte van het totaal aan gemiste toeslagen. Dit met het oog op een eventuele inhaalslag in de toekomst. Onderstaande tabel maakt duidelijk dat er voor 3,5% aan gemiste toeslagen is. In deze tabel spiegelen wij de gegeven toeslag niet aan de inflatiecijfers januari – december, maar aan de fondsmaatstaf (september – september).

► *Per 1 januari 2008 vond een eenmalige extra verhoging plaats van 1,7%, de totale verhoging bedroeg dat jaar dus 3%. De extra 1,7% betrof een inhaalindexatie voor een niet gegeven toeslag uit het verleden.

Datum	Maatstaf sept. - sept.	Gegeven Toeslag	Gat
1 januari 2010	0,4%	0,0%	0,4%
1 januari 2009	3,1%	0,0%	3,1%
1 januari 2008	1,3%	1,3%*	0,0%
1 januari 2007	1,1%	1,1%	0,0%
1 januari 2006	1,8%	3,5%	0,0%
Totaal			3,5%

UPO maakt uw pensioen een stuk inzichtelijker

► *Als u nog bij andere pensioenfondsdeelnemer bent geweest, ontvangt u hiervan als het goed is ook een overzicht.*

Onlangs ontving u het jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van het pensioenfonds. Hierop ziet u de pensioenaanspraken die u bij Stichting Pensioenfonds AkzoNobel hebt opgebouwd per 1 januari 2010. Alle pensioenfondsdeelnemers en pensioenverzekeraars in Nederland moeten op dezelfde manier hun deelnemers informeren over hun opgebouwde pensioen. Dit gebeurt via het UPO. Om nu te weten hoeveel pensioen u straks ontvangt en ook wat uw partner krijgt als u er niet meer bent, legt u de UPO's naast elkaar en telt u de verschillende bedragen bij elkaar op.

Breng uw pensioensituatie in beeld

Hebt u een keer wat meer tijd, bekijk uw pensioensituatie dan eens uitgebreid. Breng eventueel samen met uw financieel adviseur uw volledige pensioensituatie in beeld. Denkt u dat uw inkomen na pensionering niet voldoende is, dan kunt u ervoor kiezen om extra kapitaal te storten via individuele inkomensverzekeringen.

Wees bewust van uw situatie

De hoogte van uw pensioen is van veel factoren afhankelijk, onder meer uw salaris, aantal dienstjaren, de toeslagverlening over de afgelopen periode, de financiële positie van het fonds, enzovoorts. Vaak wordt nog verondersteld dat het pensioen (al dan niet samen met de AOW) 70% bedraagt van het laatstverdiende salaris. Maar dat is niet waar. Het kan zelfs beduidend minder zijn. Voorkom eventuele pensioentelestellingen en wees daarbij gerust nieuwsgierig. Zorg daarom dat u voor u zelf helder hebt wat u gaat ontvangen. Pensioen is en blijft pittige materie.

Mogelijk risico: partnerpensioen na uitdiensttreding

Het partnerpensioen bij APF is op risicobasis verzekerd. Het overlijdensrisico wordt gedurende uw deelneming gedekt. Komt u dus te overlijden tijdens de deelneming aan het pensioenfonds, dan ontvangt uw partner een pensioenuitkering. Echter, zodra uw deelneming wordt beëindigd – dus bijvoorbeeld als u uit dienst gaat bij AkzoNobel – dan vervalt deze verzekering en krijgt uw partner geen pensioen uitgekeerd als u overlijdt! Als u daarna aan de slag gaat bij een andere werkgever met een pensioenregeling waar het partnerpensioen ook verzekerd is, dan hoeft u zich daarover geen zorgen te maken.

Pensioen is belangrijk, plan het goed!

Met het Uniform Pensioenoverzicht krijgt u beter inzicht in uw huidige en toekomstige pensioensituatie, ook bij arbeidsongeschiktheid en voor uw nabestaanden. Zo kunt u verantwoorde keuzes maken voor uw pensioen.

Meer informatie?

Neem bij onduidelijkheden contact op met het pensioenfonds via e-mail apf.pensioenservices@achmea.nl of telefoonnummer (013) 462 33 12.

**Test uw pensioen kennis met onderstaande vragen.
De antwoorden vindt u hiernaast.**

- 1. Vanaf welke datum geeft het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) de stand van uw pensioensituatie weer?**
 - a. geboortedatum
 - b. 1 januari 2010
- 2. Welke pensioenregeling heb ik bij Stichting Pensioenfonds AkzoNobel?**
 - a. een middelloonregeling tot een bepaald maximum salaris
 - b. een eindloonregeling
- 3. Kan ik op het UPO zien of mijn partner bekend is bij het pensioenfonds?**
 - a. nee
 - b. ja, maar alleen als u van het fonds een bevestiging hebt ontvangen van de verdeling.
- 4. De genoemde bedragen zijn:**
 - a. netto bedragen per jaar
 - b. bruto bedragen per jaar die in maandelijkse termijnen worden uitgekeerd
- 5. Als ik arbeidsongeschikt word,**
 - a. ontvang ik een aanvulling op de WIA-uitkering
 - b. ontvang ik geen aanvulling op de WIA-uitkering

Bericht van de Deelnemersraad

In het eerste kwartaal van 2010 daalde de dekkingsgraad. Dat komt omdat bij de vaststelling van de dekkingsgraad rekening is gehouden met een extra opslag voor het toegenomen langlevens risico. Eind 2009 maakte het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) namelijk bekend dat we allemaal steeds ouder worden. Daardoor moet er langer pensioen worden betaald aan de pensioengerechtigden. Het pensioenfonds moet dat verrekenen in de dekkingsgraad.

De uitvoering van de pensioenregeling is verhuisd van Apeldoorn naar Tilburg. Het bestuur heeft er aandacht voor dat de dienstverlening daar niet onder lijdt.

Inmiddels is de huidige Deelnemersraad al weer haar laatste jaar ingegaan en worden er voorbereidingen getroffen voor de verkiezing van de nieuwe leden van de Deelnemersraad. In juli ontvangt u bericht of u zich kandidaat wilt stellen. Nadat de kandidatenlijst is vastgesteld, ontvangt u begin oktober het stembiljet met vermelding van de uiterste inleverdatum. Als de verkiezingscommissie de stemmen heeft geteld, zijn medio november de nieuwe leden bekend. In het APF Bericht van december 2010 wordt de samenstelling van de Deelnemersraad 2011-2013 gepubliceerd. Het werken in de Deelnemersraad geeft een extra dimensie aan het onderwerp pensioenen, zeker in een tijd waarin in maatschappelijk en financieel opzicht daarop de volle aandacht is gericht.

Wim Adriaanse

voorzitter Deelnemersraad APF

Korte berichten

► **Uw mening telt! Word lid van het lezerspanel.**

Stichting Pensioenfonds AkzoNobel wil graag weten wat u van deze nieuwsbrief vindt. Als u zich opgeeft als lid van het lezerspanel, kunt u vanaf nu ook uw mening geven. Wij vragen dan (uiteraard vóór publicatie) uw mening over de leesbaarheid en begrijpelijkheid van de diverse nieuwsbrieven en brochures van het pensioenfonds. De uitkomsten hiervan stellen het fonds in staat om de berichtgeving, indeling en vormgeving van de nieuwsbrieven en brochures nog beter af te stemmen op de wensen van de lezer, dus ook op *uw* wensen.

Wilt u meer weten over het lezerspanel? Neem dan contact op met Peter Koudijs via peter.koudijs@achmea.nl.

► **Pensioenbetalingen vertraagd**

De pensioenbetalingen van het fonds over de maand februari van dit jaar zijn later op de rekening van de pensioengerechtigden overgemaakt dan is overeengekomen. Nadat de uitvoeringsorganisatie, Syntrus Achmea, vaststelde dat een vertraging in de betalingen was opgetreden, is direct een onderzoek gedaan naar de oorzaak. Dit onderzoek heeft uitgewezen dat de bestanden voor het uitvoeren van de betalingen op het juiste tijdstip bij ABNAMro Bank zijn aangeleverd. Syntrus Achmea heeft een bevestiging van ABNAMro gekregen dat de bestanden juist ontvangen waren. Vervolgens heeft Syntrus Achmea navraag bij de bank gedaan, die daarop bevestigd heeft dat in hun administratie een fout is gemaakt die de vertraagde betaling heeft veroorzaakt.

CliniClowns

Het bestuur van AkzoNobel Pensioenfonds heeft aangedrongen om een tegemoetkoming van ABNAMro te verkrijgen voor de te late betalingen. ABNAMro heeft aangegeven dat het administratief niet mogelijk is om de getroffen gepensioneerden individueel een schadevergoeding te verlenen. De bank was wel bereid om een bedrag van € 7.500 ter beschikking te stellen. Dit bedrag heeft het bestuur laten overmaken ten gunste van een goed doel, namelijk CliniClowns.

Stichting Pensioenfonds AkzoNobel
Postbus 901 70
5000 LM Tilburg
T (013) 462 33 12
E apf.pensioenservices@achmea.nl
I www.pensioenfonds-akzonobel.nl

