



Uw beschikbare premiereregeling bij APF

11 2011

INHOUD

- 1 De beschikbare premiereregeling
- 2 De premie
- 4 Beleggen
- 7 Uw pensioen
- 8 Risico's
- 8 Wat u verder nog moet weten
- 9 Meer informatie

Als deelnemer bij Stichting Pensioenfonds AkzoNobel bouwt u pensioen op over het salaris (maximaal € 58.710) dat u per jaar verdient. Verdient u meer dan € 58.710 per jaar (2011), dan geldt voor uw inkomen daarboven een beschikbare premiereregeling. Voor het gemak gebruiken we in deze brochure de term BP-regeling.

In deze brochure nemen wij de BP-regeling met u door. Wij informeren u over:

- de manier waarop de BP-regeling in elkaar zit;
- de hoogte van de premie die AkzoNobel voor u betaalt;
- de manier waarop de premie wordt belegd;
- de risico's die u in de BP-regeling loopt.

De inhoud van de BP-regeling is vastgelegd in het pensioenreglement.

De beschikbare premiereregeling

Wat is de BP-regeling?

Als deelnemer bij Stichting Pensioenfonds AkzoNobel (het pensioenfonds) bouwt u pensioen op over het salaris dat u per jaar verdient. Ligt uw vaste jaar salaris boven de € 58.710 (2011) per jaar, dan geldt voor uw inkomen daarboven een beschikbare premiereregeling (BP-regeling). Dat houdt in dat AkzoNobel voor deze regeling premie voor u betaalt. Deze premie wordt belegd en op de pensioendatum wordt van deze premie inclusief beleggingsopbrengst pensioen voor u aangekocht.

Essentieel is dat AkzoNobel met deze BP-regeling een premietoezegging doet. Van te voren is niet bekend hoeveel pensioen deze premie u uiteindelijk oplevert. De hoogte van het pensioen hangt af van de beleggingsresultaten en de tarieven die het pensioenfonds gebruikt om van uw belegde premie pensioen aan te kopen.

De premies worden belegd bij het pensioenfonds.

U kunt zelf beslissen in welke beleggingscategorie de premie belegd wordt. Wilt u dat niet, dan kunt u het pensioenfonds laten bepalen hoe de premie wordt belegd. We noemen dit een premieovereenkomst met beleggingsvrijheid.

Hoe bepaalt AkzoNobel of u meedoet aan de BP-regeling?

Op het moment dat u in dienst komt en daarna ieder jaar op 1 januari, bepaalt AkzoNobel op basis van uw vaste jaarsalaris of u in aanmerking komt voor deelname aan de BP-regeling. Dat is het geval als uw bruto vaste jaarsalaris op voltijdbasis op 1 oktober daaraan voorafgaand meer dan € 58.710 (2011) bedraagt. Werkt u in deeltijd, dan wordt de salarisgrens voor de BP-regeling naar evenredigheid van het deeltijdpercentage vastgesteld. ▶

► Wat is het opbouwgrensbedrag?

Het bedrag van € 58.710 (2011) noemen we het opbouwgrensbedrag. Over uw inkomen onder dit bedrag bouwt u een middelloonpensioen op in het pensioenfonds. Voor uw overige inkomen vanaf dit bedrag krijgt u van de werkgever een premie voor pensioen. CAO-partijen hebben de hoogte van het opbouwgrensbedrag bepaald. Het bedrag wordt jaarlijks aangepast. Het opbouwgrensbedrag per 1 januari van een jaar is gelijk aan het 101% niveau van salarisgroep 57 per 1 oktober van het jaar daarvoor.

Wat kunt u met uw BP-kapitaal doen?

De premies worden belegd bij het pensioenfonds. De premies en de rendementen samen noemen we BP-kapitaal. Als u met pensioen gaat koopt het pensioenfonds van uw BP-kapitaal ouderdomspensioen voor u aan.

Van de fiscus mag u zelf geen bedragen onttrekken of toevoegen aan het BP-kapitaal. De waarde van de beleggingen valt buiten de heffing van inkomstenbelasting, dus u hoeft deze niet op te geven bij uw aangifte inkomstenbelasting.

De premie

Over welk inkomen ontvangt u beschikbare premie?

Om te bepalen over welk inkomen u premie ontvangt, wordt van uw jaarsalaris het opbouwgrensbedrag afgetrokken. Het resterende bedrag wordt vervolgens door twaalf gedeeld, waarna de maandelijks te betalen premie wordt vastgesteld. Over andere inkomensbestanddelen, zoals bijvoorbeeld RAB, EBITDA en verkoop van verlofdagen wordt de beschikbare premie berekend in de maand waarin deze inkomensbestanddelen worden uitgekeerd. Op deze manier bouwt u over een jaarsalaris van € 58.710 (2011) middelloonpensioen op en over het meerdere, inclusief alle overige inkomenscomponenten, wordt u een beschikbare premie toegekend.

Hoe hoog is de premie?

Als is vastgesteld dat u onder de BP-regeling valt en over welk salaris u maandelijks recht heeft op een beschikbare premie, dan wordt vervolgens de hoogte van uw beschikbare premie berekend. De hoogte is afhankelijk van uw leeftijd. Voor de berekening wordt uitgegaan van de volgende tabel (per 1 januari 2011). De leeftijd op de laatste dag van de maand van salarisbetaling is bepalend voor de premieklasse in die maand.

Leeftijd	Beschikbare Premie
Jonger dan 25 jaar	9,5%
25 tot en met 29 jaar	10,9%
30 tot en met 34 jaar	12,6%
35 tot en met 39 jaar	14,6%
40 tot en met 44 jaar	16,9%
45 tot en met 49 jaar	19,6%
50 tot en met 54 jaar	22,8%
55 tot en met 59 jaar	26,6%
60 tot en met 61 jaar (indien geboren voor 1950)	29,5%
60 tot en met 64 jaar (indien geboren na 1949)	31,2%

Naarmate u ouder wordt, wordt de premie hoger. Dit is zo bepaald, omdat de periode tot de pensioendatum steeds korter wordt. Daardoor kan de premie minder lang renderen. Volledigheidshalve vermelden wij dat de werkgever boven op de deze premiepercentages een opslag van 3,45% betaalt in verband met uitvoeringskosten aan het pensioenfonds. Op uw salarisstrook wordt maandelijks de voor u betaalde premie inclusief deze opslag weergegeven. ►

Voorbeeld

Stel u bent 47 jaar en uw jaarsalaris bedraagt inclusief vakantietoeslag € 66.000. In juni ontvangt u een EBITDA-uitkering van 5%. In februari en oktober verkoopt u tien verlofdagen à € 250 per dag.

Allereerst wordt het jaarlijkse inkomen minus het opbouwgrensbedrag bepaald. Nu kan uw maandelijkse inkomen waarover u recht heeft op beschikbare premie worden bepaald. Voor de maanden waarin u variabel inkomen had, wordt dit variabele inkomen opgeteld bij het bedrag dat zojuist berekend is. De beschikbare premie wordt dan bepaald aan de hand van het relevante premiepercentage. Het beschikbare premiepercentage bedraagt in dit geval 19,6%.

in euro's	Maand inkomen	Opbouw grens- bedrag	Premie-grondslag	Beschikbare premie incl. kosten 20,2%	Te beleggen premie 19,6%
Maand			(C = A-B)	(D = 20,2%xC)	(D = 19,6%xC)
januari	5.500	4.893	607	122,61	118,97
februari	8.000	4.893	3.107	627,61	608,97
maart	5.500	4.893	607	122,61	118,97
april	5.500	4.893	607	122,61	118,97
mei	5.500	4.893	607	122,61	118,97
juni	8.800	4.893	3.907	789,21	765,77
juli	5.500	4.893	607	122,61	118,97
augustus	5.500	4.893	607	122,61	118,97
september	5.500	4.893	607	122,61	118,97
oktober	8.000	4.893	3.107	627,61	608,97
november	5.500	4.893	607	122,61	118,97
december	5.500	4.893	607	122,61	118,97
Totaal	74.300	58.716	15.584	3.147,97	3.054,46

Wie betaalt de beschikbare premie?

AkzoNobel betaalt deze premie. U betaalt over uw inkomen boven het opbouwgrensbedrag geen werknemerspremie.

Hoe kunt u de beschikbare premie besteden?

Als u aan de BP-regeling deelneemt, hoeft u niet alle premie die AkzoNobel beschikbaar stelt voor pensioen te gebruiken. Minimaal 60% van de beschikbare premie dient u voor uw pensioen te gebruiken. De premie wordt iedere maand toegevoegd aan uw BP-kapitaal. Kiest u ervoor om niet alle premie voor

pensioen te gebruiken? Dan kunt u de resterende premie als 'loon' laten uitkeren. Hierop vinden dan wel de wettelijke inhoudingen (loonheffing en sociale premies) plaats. U ziet dat terug op uw betalingsspecificatie. Als u een deel van de premie als 'loon' wilt laten uitkeren, dan kunt u dat aangeven op het formulier Beschikbare Premiereregeling'/bestedingskeuze. Dit formulier vindt u op de HR-portal van AkzoNobel. U kunt de keuze maandelijks veranderen.

In het volgende hoofdstuk leest u meer over het beleggen van de beschikbare premie.

Beleggen

Wat gebeurt er nadat AkzoNobel de premie aan het pensioenfonds heeft betaald?

De beschikbare premie die AkzoNobel in enige maand voor u aan het pensioenfonds betaalt, wordt door het fonds per eerste van de maand daarna belegd. U kunt zelf bepalen hoe u de premie wilt laten beleggen. U kunt die keuze ook overlaten aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds belegt uw premie dan in de beleggingsportefeuille 'fonds lifecycle'. In deze portefeuille wordt naarmate u ouder wordt steeds minder risicovol belegd.

U krijgt van het pensioenfonds een formulier 'Beschikbare Premiereregeling Beleggingsvrijheid/Risicohouding'. Op dit formulier vult u in:

1. of u kiest voor 'beleggingsvrijheid' of 'geen beleggingsvrijheid';
2. welke beleggingsportefeuille u kiest (alleen als u kiest voor beleggingsvrijheid);
3. enkele vragen waarmee wij uw risicohouding bepalen (alleen als u kiest voor beleggingsvrijheid).

Stuurt u dit formulier niet terug, dan kiest u automatisch voor geen beleggingsvrijheid. Uw premie wordt dan belegd in de portefeuille 'fonds lifecycle' en geeft afnemend risico naarmate u ouder wordt.

Beleggingskeuze

U kunt zelf beslissen hoe u de beschikbare premie wilt beleggen. U heeft daarbij de keuze uit verschillende combinaties van aandelen, obligaties en liquiditeiten met elk een eigen risicoprofiel. We spreken dan van beleggingsvrijheid. Geeft u de verantwoordelijkheid voor de beleggingen liever uit handen dan belegt het pensioenfonds uw premie voor u in de beleggingsportefeuille 'fonds lifecycle'. In dit hoofdstuk vindt u informatie die u kan helpen bij het maken van uw keuze.

Zorgplicht

De Pensioenwet (PW) kent een zorgplicht voor beschikbare premiereregelingen met beleggingsvrij-

heid. De BP-regeling is zo'n regeling. Dat houdt in dat het pensioenfonds u adequaat van informatie moet voorzien. Het fonds heeft de plicht er op toe te zien dat uw beleggingskeuze overeen komt met uw risicohouding en uw leeftijd. Het pensioenfonds vult de zorgplicht als volgt in:

- U krijgt de mogelijkheid de verantwoordelijkheid voor de beleggingen over te nemen.
- Maakt u geen gebruik van de mogelijkheid tot beleggingsvrijheid, dan worden de premies belegd volgens het beleggingsprofiel 'fonds-lifecycle'. Het fonds voldoet hiermee aan artikel 135 van de Pensioenwet (beleggen volgens de prudent-person regel).
- Bij aanvang van de deelname aan de regeling wordt uw risicohouding vastgesteld en vastgelegd. De risicohouding vormt mede de basis voor de jaarlijkse informatie.
- Kiest u voor beleggingsvrijheid, dan geeft het pensioenfonds u jaarlijks informatie over de afwijking van het risicoprofiel van uw portefeuille ten opzichte van de door u opgeven risicohouding.

Spreiding over beleggingscategorieën

Beleggen betekent risico nemen. Aandelenkoersen, rentestanden en wisselkoersen zijn voortdurend in beweging. De oorzaken daarvan zijn onder andere dat ondernemingen soms gunstige, maar ook wel eens minder gunstige resultaten boeken en dat de vooruitzichten van een bepaalde bedrijfstak of land niet altijd even rooskleurig zijn. Beleggers zijn alleen maar geïnteresseerd in het nemen van meer risico als daar een kans op een hoger beleggingsresultaat tegenover staat. De essentie van beleggen is dan ook het beheersen van de risico's tot een niveau dat voor de belegger acceptabel is. Het is daarom van belang om de beleggingen te spreiden over de verschillende beleggingscategorieën (aandelen, obligaties en liquiditeiten).

Aandelen

Aandeelhouders zijn eigenaar van een onderneming. Het rendement bestaat uit dividend (winstuitkering) ►

- en koersresultaat. De dividendbetaling is niet gegarandeerd, maar is mede afhankelijk van de winstgevendheid van de onderneming. Daarnaast vinden koersschommelingen plaats die het uiteindelijke rendement op aandelen beïnvloeden. Het rendement kan zowel positief als negatief zijn.

Obligaties

Een obligatie is een schuldbewijs van een onderneming of overheid waarbij periodiek een rentebetaling (couponrente) plaatsvindt. Daarnaast vinden ook koersschommelingen plaats in de waarde van een obligatie. Dit betekent dat het rendement zowel positief als negatief kan zijn.

Liquiditeiten

Liquiditeiten zijn bijvoorbeeld tegoeden bij een bank, waarover de bank rente vergoedt. Hier is geen sprake van koerswinsten of -verliezen.

Risico en rendement

Het doel van beleggen is het behalen van een positief rendement op het ingelegde geld. Hoe hoog dat rendement is, is vooral afhankelijk van het risico dat wordt gelopen wordt. Bij beleggen gaan risico en rendement hand in hand. In het algemeen kan worden gesteld dat een risicovollere belegging een hoger verwacht rendement geeft dan een minder risicovolle belegging. De kenmerken van de verschillende beleggingscategorieën lopen uiteen van een hoog gemiddeld rendement, maar tevens een hoog risico (aandelen) tot een lager gemiddeld rendement, maar tevens een lager risico (liquiditeiten). Daartussen bevinden zich de beleggingen in obligaties.

Onderzoek heeft aangetoond dat op lange termijn aandelen gemiddeld een hoger rendement bieden dan obligaties. Echter op korte termijn hoeft dit niet het geval te zijn. Dit betekent dat aandelenbeleggingen het meest geschikt zijn voor de langere termijn. Historisch gezien is het rendementsrisico van obligaties lager dan het risico van aandelen. Maar ook de

waarde van obligatiebeleggingen kan fluctueren. De koers van een obligatie (de prijs waarvoor deze wordt verhandeld) is namelijk gevoelig voor veranderingen in de rentestand. Bij stijgende rente daalt de koers en bij dalende rente stijgt deze.

Juist deze verschillende kenmerken zorgen ervoor dat het op sommige momenten aantrekkelijker is relatief meer in de ene beleggingscategorie te beleggen en wat minder in de overige categorieën, terwijl op andere momenten het tegenovergestelde aantrekkelijker kan zijn.

Uw keuze

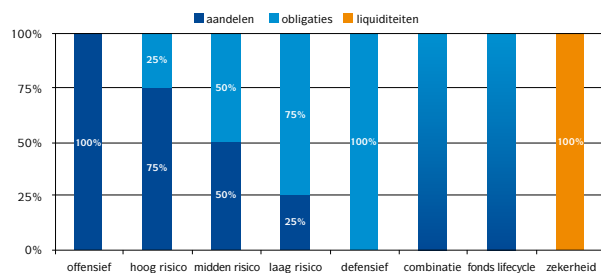
Als u zelf de beleggingsmix wil samenstellen, dan moet u een afweging maken tussen rendement en risico. Van belang hierbij is de periode waarover de beleggingen zullen uitstaan. Voor de BP-regeling is dat in feite de tijd die ligt tussen uw huidige leeftijd en de pensioendatum. Naarmate deze periode langer is, kunt u wat meer risico nemen. Duurt het bijvoorbeeld nog 25 jaar voordat u met pensioen gaat, dan ligt het voor de hand om meer in aandelen te beleggen, omdat aandelen naar verwachting op de langere termijn gemiddeld een hoger rendement opleveren. U kunt dan bijvoorbeeld kiezen voor de portefeuille 'offensief'. Staat u echter vlak voor uw pensioen, dan is het logischer om voor zekerheid te kiezen. Dat wil zeggen voor een hoger percentage obligaties in de portefeuille of voor beleggingen in liquiditeiten. Hierdoor valt de keuze eerder op bijvoorbeeld de lage risicoportefeuille. In de combinatieportefeuille wordt automatisch een link gelegd tussen beleggingshorizon en risico. Wanneer een bepaalde leeftijd bereikt wordt, wordt de portefeuille aangepast naar het bijbehorende risicoprofiel. Dit gebeurt automatisch en u hoeft zelf geen actie te ondernemen. De uiteindelijke keuze van de betreffende portefeuilles is echter volledig uw verantwoordelijkheid. Hierbij is het van belang om eerst vast te stellen hoeveel risico u bereid bent te nemen en hoe lang het nog duurt voordat u met pensioen gaat. Daarnaast zal persoonlijke voorkeur en beleggingskennis een rol spelen. ►

► Beleggersprofiel

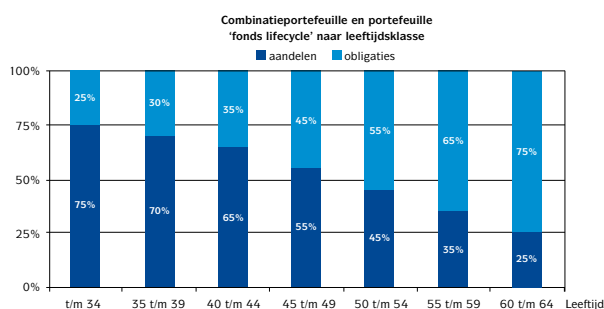
Het pensioenfonds ondersteunt u bij het bepalen van uw beleggingskeuze. Het pensioenfonds stelt aan de hand van een ingevulde vragenlijst een beleggersprofiel voor u op. Hiermee kan het pensioenfonds uw risicohouding bepalen. Welke beleggingsmix u kiest, hangt af van het aantal jaren tot uw pensioendatum en het risico dat u bereid bent te nemen.

Welke beleggingsportefeuilles zijn er?

Wanneer u beleggingsvrijheid wilt, dan kunt u beleggen in de volgende portefeuilles. Wilt u de samenstelling van de beleggingsportefeuille bij het pensioenfonds laten, dan kent het pensioenfonds de categorie 'fonds lifecycle'.



De combinatieportefeuille is opgebouwd uit beleggingen in aandelen en obligaties, waarbij het percentage dat wordt belegd in aandelen afneemt naarmate de leeftijd van de deelnemer toeneemt. De verdeling van de combinatieportefeuille is gelijk aan de portefeuille 'fonds lifecycle'. In onderstaande grafiek wordt een overzicht gegeven van de verdeling tussen aandelen en obligaties voor de combinatieportefeuille en de portefeuille 'fonds lifecycle'.

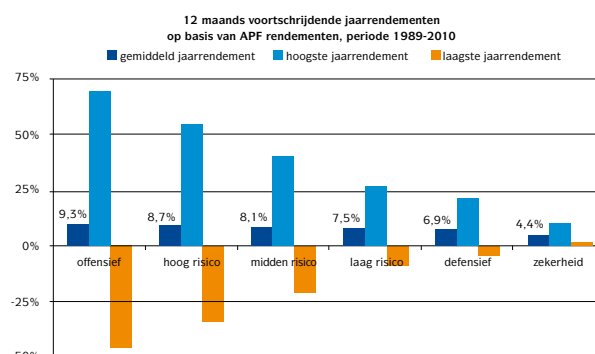


Het combinatiefonds valt onder de categorie fondsen met beleggingsvrijheid. U kunt derhalve switchen naar een ander fonds in deze categorie. Het 'fonds lifecycle' kent geen beleggingsvrijheid en van daaruit kan dus niet geswitched worden naar een ander fonds.

Van portefeuille veranderen

Heeft u gekozen voor beleggingsvrijheid, dan kunt u maandelijks de keuze voor uw beleggingsportefeuille wijzigen. De wijziging wordt doorgevoerd met ingang van de maand daarna. Wijziging geldt voor het totale BP-kapitaal dat u op dat moment heeft opgebouwd en op de belegging van de toekomstige premies. Voor het doorgeven van deze wijzigingen zijn formulieren beschikbaar bij het fonds. Aan de wijziging zijn voor u geen kosten verbonden.

Welke portefeuille u kiest bij beleggingsvrijheid, hangt af van uw beleggingshorizon (het aantal jaren tot uw pensioendatum) en de mate van risico die u bereid bent te nemen. Om u daarbij enigszins behulpzaam te zijn, geven wij u een overzicht van rendementen die in het verleden met deze beleggingsportefeuille zijn behaald. Met nadruk wijzen wij u er op dat in het verleden behaalde resultaten geen garantie bieden voor de toekomst.



Wat zijn de beleggingskosten voor u?

Aan het beleggen van uw BP-kapitaal, zijn voor u geen administratie-, beheer-, en transactiekosten verbonden. Ook worden geen kosten in rekening gebracht voor een switch tussen de beleggingsportefeuilles. ►

► Meer informatie?

Elk jaar ontvangt u een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Op dit overzicht staat het opgebouwde BP-kapitaal per 31 december van het voorgaande jaar weergegeven. De informatie van dit overzicht kunt u ook vinden op het nationaal pensioenregister (www.mijnpensioenoverzicht.nl). Voor het BP-kapitaal wordt indicatief vermeld, hoeveel ouderdomspensioen daarvoor kan worden aangekocht. Tweemaal per jaar ontvangt u een overzicht waarop u de ontwikkeling

van uw BP-kapitaal op basis van ingelegde premie en rendement kunt volgen. Op kwartaalbasis worden de resultaten van de verschillende portefeuilles op onze website gepubliceerd (www.pensioenfonds-akzonobel.nl).

Wilt u meer weten over het beleggingsbeleid van het pensioenfonds? Dan kunt u via de website van het pensioenfonds de 'verklaring inzake beleggingsbeginselen' raadplegen.

Uw pensioen

Hoe hoog is het aan te kopen pensioen?

Van te voren is nooit met zekerheid te zeggen hoeveel pensioen uw BP-kapitaal u oplevert. Dat hangt af van een aantal factoren, zoals het behaalde beleggingsrendement en de tarieven die gebruikt worden om pensioen voor u aan te kopen. In deze tarieven is onder meer rekening gehouden met administratieve en uitbetalingskosten. Hiermee worden de kosten bedoeld die gemaakt worden om het pensioen dat van uw BP-kapitaal is aangekocht te administreren. Bovendien houden de tarieven rekening met de verwachte levensduur. Bij toename van administratieve en uitbetalingskosten of als de verwachte levensduur stijgt, stijgen de tarieven. Dat betekent dat u voor uw kapitaal minder pensioen kunt aankopen.

De fiscus vindt het niet goed als u aan uw BP-kapitaal meer pensioen overhoudt dan u in een (fiscaal maximale) middelloonregeling had kunnen opbouwen. In een fiscaal maximale middelloonregeling mag per jaar hoogstens 2,25% van het pensioengevend salaris aan pensioen opgebouwd worden. Daarom toetst het pensioenfonds of het pensioen dat u met uw kapitaal kunt aankopen binnen deze grens valt. Komt de toets hoger uit, dan vloeit het overtollige kapitaal op grond van de fiscale regels terug naar het pensioenfonds.

Wordt het pensioen na ingang verhoogd met een toeslag?

Het pensioenfonds probeert het pensioen dat van uw BP-kapitaal is aangekocht ieder jaar aan te passen aan de ontwikkeling van de prijzen. De verhoging kan maximaal 4% zijn. Het pensioenfonds betaalt de toeslag op ingegane pensioenen uit het beleggingsrendement. Pensioenen kunnen alleen verhoogd worden als het fonds genoeg geld heeft. U heeft dus niet automatisch recht op een verhoging en ook op de langere termijn is er geen garantie. Het is belangrijk dat u zich dit realiseert. We spreken daarom van een voorwaardelijke toeslagverlening.



Risico's

Welke risico's loopt u?

De premies worden voor uw eigen risico belegd. Gaat het goed, dan is dat in uw voordeel. Gaat het slecht, dan merkt u dat ook. We noemen dit 'beleggingsrisico'. U draagt dit risico zelf. Bovendien kunnen de tarieven die het pensioenfonds gebruikt om pensioen

voor u aan te kopen wijzigen, bijvoorbeeld omdat we in Nederland steeds langer leven. We noemen dit langlevensrisico. De gevolgen hiervan, positief of negatief, zijn van invloed op de hoogte van het pensioen dat kan worden aangekocht met uw BP-kapitaal. Ook dit risico draagt uzelf.

Wat u verder nog moet weten?

Wat gebeurt er als u bij AkzoNobel vertrekt?

Gaat u voor uw pensioendatum bij AkzoNobel uit dienst, dan koopt het pensioenfonds op de datum waarop u uit dienst gaat pensioen aan van uw BP-kapitaal. U kunt zelf bepalen of er alleen ouderdomspensioen van moet worden aangekocht of dat er voor een deel partnerpensioen en voor een deel ouderdomspensioen wordt aangekocht. Dit pensioen wordt, net zoals het pensioen uit de middelloonregeling, jaarlijks geïndexeerd op basis van de bepalingen in het reglement. U kunt er voor kiezen om het pensioen dat met uw BP-kapitaal is aangekocht, eveneens over te dragen aan de pensioenverzekeraar van uw nieuwe werkgever.

Als u wilt, kunt u besluiten om pas op de pensioendatum pensioen aan te kopen van uw BP-kapitaal. In dat geval blijft het pensioenfonds uw BP-kapitaal beleggen tot u met pensioen gaat. Heeft u besloten om ouderdomspensioen uit de middelloonregeling uit te ruilen voor partnerpensioen, dan wordt eveneens partnerpensioen aangekocht van een gedeelte van BP-kapitaal. Het pensioenfonds blijft het resterende deel van het BP-kapitaal tot de pensioendatum beleggen. Tot uw pensioen loopt u een beleggingsrisico over dit kapitaal. Het is belangrijk dat u zich dat realiseert, want u kunt niet meer op deze keuze terugkomen. De keuze voor de beleggingsportefeuille kan als u uit dienst bent niet meer gewijzigd worden.

Wat gebeurt er als u en uw partner uit elkaar gaan?

Bij echtscheiding, beëindiging van geregistreerd partnerschap of scheiding van tafel en bed heeft uw ex-

partner recht op de helft van het BP-kapitaal dat tijdens het huwelijk of het geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Dit recht wordt als u uit elkaar bent omgezet in een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen ten behoeve van uw ex-partner.

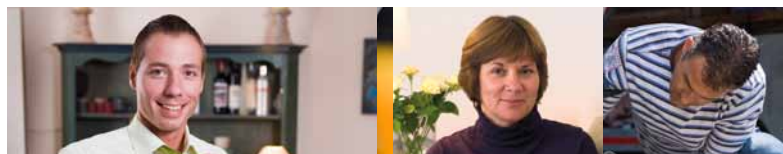
Gaat u scheiden nadat u van uw BP-kapitaal pensioen heeft aangekocht? Bijvoorbeeld omdat u al met pensioen bent of uitdienst getreden bent, dan heeft uw ex-partner recht op een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, inclusief het pensioen dat van uw BP-kapitaal is aangekocht.

Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt wordt?

Als u arbeidsongeschikt wordt, dan verandert er iets in de BP-regeling. Voor het gedeelte waarvoor u arbeidsongeschikt bent, komt het opbouw grensbedrag te vervallen en bouwt u pensioen op in de middelloonregeling. Voor het gedeelte dat u blijft werken, blijft u onder de BP-regeling vallen. Voor dit gedeelte blijven de voorwaarden van de BP-regeling gewoon van toepassing.

Wat gebeurt er als u overlijdt?

Mocht u tijdens uw dienstverband bij AkzoNobel overhoop overlijden, dan wordt van het BP-kapitaal geen partnerpensioen aangekocht. Dat is niet nodig omdat een partnerpensioen is verzekerd over het totale vaste inkomen, dus zonder toepassing van het opbouw grensbedrag. Als u overlijdt, vervalt het BP-kapitaal aan het fonds. Hier tegenover staat dat uw BP-kapitaal tijdens uw dienstverband maandelijks, op basis van de verwachte sterfte, wordt verhoogd. Deze verhoging wordt gefinancierd uit de vrijgevallen BP-kapitalen door overlijden.



Meer informatie

Wilt u meer weten, dan kunt u contact met ons opnemen. U kunt ons bereiken tijdens kantooruren op het volgende telefoonnummer: (013) 462 33 12.

Stichting Pensioenfonds AkzoNobel

Postbus 90170

5000 LM TILBURG

E-mail: apf.pensioenservices@achmea.nl

Hoewel deze brochure zorgvuldig is samengesteld kunt u alleen aan het pensioenreglement rechten ontlelen. Niet aan deze brochure. U kunt het pensioenreglement vinden op www.pensioenfonds-akzonobel.nl