



## Nooit minder, nooit meer

Oktober  
2011

- 1 Nooit minder, nooit meer
- 2 Dekkingsgraad gedaald
- 2 Pensioenakkoord
- 2 Meer weten over de BP-regeling?
- 3 Toeslagverlening
- 4 Update verkiezingen Deelnemersraad
- 4 Nieuwe bestuurs-samenstelling
- 4 U woont ongehuwd samen. Moet u iets doen?

Voor de uitvoering van de pensioenregeling betaalt uw werkgever AkzoNobel een vaste premie aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds gebruikt de premie om de pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Om ook op de lange termijn aan deze verplichtingen te kunnen voldoen, belegt het pensioenfonds de pensioenpremie onder andere in aandelen en obligaties. In dit artikel lichten we het systeem van een vaste premie toe en bespreken we de risico's.

### Middeloonregeling met vaste werkgeversbijdrage

AkzoNobel betaalt het pensioenfonds een vaste premie. Deze premie is bedoeld voor de pensioenopbouw van de mensen die bij AkzoNobel werken. De werkgever en het pensioenfonds spreken de hoogte van de premie steeds voor een periode van vijf jaar af. In die periode betaalt de werkgever nooit meer en nooit minder dan de afgesproken premie. Voordeel is dat eventuele overschotten in het pensioenfonds blijven en niet worden terugbetaald

aan de werkgever. Uiteindelijk komen de overschotten toe aan alle belanghebbenden. De keerzijde is dat de werkgever mogelijke toekomstige tekorten niet compenseert.

We noemen de pensioenregeling een middeloonregeling met een vaste werkgeversbijdrage. Middeloon wil zeggen dat u pensioen opbouwt over het gemiddelde salaris dat u verdient bij AkzoNobel. De vaste werkgeversbijdrage geeft aan dat de werkgever alleen de afgesproken premie betaalt. ►

Niets meer en niets minder. In pensioenland komen we ook wel de term collectieve beschikbare premieregeling tegen. Daarmee wordt hetzelfde bedoeld.

#### Wat zijn voor u de risico's?

AkzoNobel betaalt jaarlijks een vaste premie aan het pensioenfonds. Overschotten blijven in het fonds en bij een tekort stort de werkgever niet bij. Bij de bepaling van de premie is hier rekening mee gehouden. Onder normale omstandigheden is deze premie ruim vol-

doende. De kans op financiële tekorten bij het fonds is daardoor klein, maar nooit helemaal uit te sluiten. Als het pensioenfonds te weinig middelen heeft, kan het niet bij AkzoNobel aankloppen. Het pensioenfonds moet de financiële situatie dan op een andere manier herstellen, bijvoorbeeld door geen toeslag te verlenen of te korten op de opgebouwde pensioenen. Het risico van te weinig middelen bij het fonds komt uiteindelijk dus voor uw rekening. Uw pensioen is dus niet gegarandeerd. Het is belangrijk dat u zich dat realiseert.

## Dekkingsgraad gedaald

Nadat het vorige APF-Bericht bij u op de mat viel, werden we opnieuw geconfronteerd met grote onrust op de financiële markten. De onrust is vooral het gevolg van discussie over de kredietwaardigheid van verschillende landen. Ook de aanpak van de problemen in Griekenland speelt een rol. Gevolg is dat zowel de rente als de aandelenkoersen gedaald zijn, wat ongunstig is voor de financiële positie van het pensioenfonds. Door de lage koersen worden de beleggingen minder waard, terwijl de verplichtingen als gevolg van de lage rente juist stijgen.

Deze effecten zien we terug in de dekkingsgraad van het pensioenfonds; de graadmeter voor de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Eind juni was de dekkingsgraad 108,4%. De situatie heeft geleid tot een daling naar 100,4% eind augustus en 95,5% per 30 september 2011.

Bij een dekkingsgraad onder de 104,2% spreken we bij APF van een zogenoemd reservetekort. In 2009 is een herstelplan opgesteld met maatregelen om weer voldoende reserves op te bouwen. Dat plan is nu weer actueel.

In 2010 heeft het bestuur het aandelenrisico voor een deel afgedekt. Hierdoor is APF beter beschermd tegen hele extreme ontwikkelingen op de markt. In een eerder stadium heeft het fonds het renterisico voor een deel afgedekt. Zonder deze beschermingsmaatregelen zou de dekkingsgraad de afgelopen maanden nog meer gedaald zijn. Het bestuur volgt de situatie op de financiële markten op de voet.

### Meer weten over de BP-regeling?

Voor deelnemers aan de beschikbare premieregeling is er een nieuwe brochure beschikbaar. Deze bevat allerlei informatie over de regeling. **Meer weten?** Bekijk de brochure via [www.pensioenfonds-akzonobel.nl](http://www.pensioenfonds-akzonobel.nl) onder Downloads.

### Pensioenakkoord

Werkgevers, werknemers en overheid zijn het onlangs eens geworden over het pensioenakkoord. In het pensioenakkoord zijn maatregelen beschreven over de AOW, het aanvullend pensioen en langer doorwerken. In het vorige APF Bericht stonden we stil bij deze maatregelen. Het akkoord dat er nu ligt is een akkoord op hoofdlijnen. De volgende stap is het verder uitwerken van de algemene afspraken. Dan wordt duidelijk wat de afspraken voor het pensioenfonds gaan betekenen. We houden u op de hoogte.

# Over toeslagverlening...

## ▶ Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?

Om te zorgen dat uw pensioen zijn waarde behoudt, kan het pensioenfonds een toeslag verlenen. Het bestuur beslist ieder jaar of een toeslag verleend kan worden. Toeslagverlening (indexatie) vindt alleen plaats als het pensioenfonds voldoende rendement heeft behaald en de financiële positie van het fonds solide is. U hebt dus niet automatisch recht op een toeslag. Bij het verlenen van een toeslag maakt het pensioenfonds onderscheid tussen mensen die nog pensioen opbouwen en mensen die dat niet meer doen (pensioengerechtigden of degenen die niet meer voor AkzoNobel werken).

## ▶ U werkt bij AkzoNobel

Om de koopkracht op peil te houden, probeert APF de opgebouwde pensioenaanspraken van de medewerkers jaarlijks te verhogen. Als maatstaf gebruikt het pensioenfonds de algemene loonstijging bij AkzoNobel. Daarbij geldt dat het pensioenfonds wel over voldoende middelen moet beschikken om de verhoging te kunnen betalen. Voor de mensen die nog pensioen opbouwen, financiert APF de toeslagverlening uit een aparte reserve. Deze wordt gevoed door de pensioenpremie die de medewerkers betalen.

## ▶ U werkt niet meer bij AkzoNobel

Werkt u niet meer bij AkzoNobel of bent u met pensioen, dan probeert APF de pensioenen aan te passen aan de ontwikkeling van de prijzen. Werkt u niet meer bij AkzoNobel, omdat u bijvoorbeeld met prepensioen bent of wachtgeld ontvangt, dan probeert APF uw reeds opgebouwde pensioen ook aan te passen aan de ontwikkeling van de prijzen.

De pensioenpremies die het pensioenfonds jaarlijks ontvangt, worden belegd. Het pensioenfonds belegt de pensioenvermogens voor langere termijn, met een horizon van vele tientallen jaren. APF betaalt de toeslag op ingegane pensioenen uit het beleggingsrendement. Dat geldt ook voor de toeslag op de pensioenaanspraken van degene die niet meer bij AkzoNobel werken, bijvoorbeeld omdat ze met prepensioen zijn of wachtgeld ontvangen. Toeslag kan dus alleen verleend



worden als het fonds genoeg geld heeft. Eind 2011 neemt het bestuur een besluit over toeslagverlening per 1 januari 2012.

## ▶ Al enige tijd geen toeslag meer

Door de kredietcrisis die in 2008 losbarstte, kwamen de financiële markten in een zware crisis. De aandelen verloren in een paar maanden tijd tot 50% van hun waarde. Ook de rente daalde tot een zeer laag peil. Door die combinatie van verliezen en lage rente is de financiële positie van het pensioenfonds een stuk minder solide dan voorheen. Het fonds doet er alles aan om de financiële situatie te herstellen. Toch laat de financiële positie van het fonds het de laatste jaren niet toe dat een toeslag verleend wordt aan pensioengerechtigden en degenen die niet meer voor AkzoNobel werken. Het pensioenfonds houdt overigens precies bij hoeveel toeslag u door de financiële situatie van het fonds bent misgelopen. Wanneer de financiële situatie het weer toelaat, kan het bestuur besluiten tot een inhaalslag. U ontvangt de toeslag daardoor mogelijk alsnog.

## ▶ Toekomstige toeslagen

U hebt door eerdere verhogingen en de verwachtingen voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Ook in de toekomst zal een besluit tot een verhoging door het bestuur worden genomen en afhangen van de financiële positie van het fonds.

## Meer weten?

Kijk op de website bij 'Toeslagen' onder 'Uw pensioen'.

## Update verkiezingen

### Deelnemersraad

In de vorige editie van APF-Bericht informeerden we u over de verkiezingen van de deelnemersraad. Deze vonden in oktober plaats. Eind 2011 loopt de zittingsperiode van de huidige deelnemersraad af. De deelnemersraad is een adviesorgaan voor het bestuur van het pensioenfonds en denkt actief mee. Iets wat in deze economisch moeilijke tijden belangrijker is dan ooit. De leden van de deelnemersraad vertegenwoordigen twee groepen: de deelnemers en de pensioengerechtigden. Er zijn zeven vacatures voor pensioengerechtigden en twee vacatures voor deelnemers. De ondernemingsraad van AkzoNobel verzorgt de invulling van de vacatures voor deelnemersleden. Voor de pensioengerechtigden vinden verkiezingen plaats. Op het moment dat dit APF-Bericht bij u op de mat valt, beginnen wij achter de schermen met het tellen van de stemmen. De zeven kandidaten met de meeste stemmen krijgen straks een zetel in de raad. Begin volgend jaar informeren we u over de uitkomst.

### Nieuwe bestuurssamenstelling

Zoals aangekondigd in de vorige uitgave van APF-Bericht is per 1 september 2011 het aantal bestuursleden teruggebracht van twaalf naar zes. Het bestuur heeft op 8 september voor het eerst in de nieuwe samenstelling vergaderd. Voor specifieke deskundigheidsgebieden, zoals beleggingen of communicatie, bestaan bestuurscommissies. De commissies opereren onder leiding van een bestuurslid.

## U woont ongehuwd samen.

### Moet u iets doen?

Trouwen, geregistreerd partnerschap en samenwonen hebben geen gevolgen voor de opbouw van ouderdomspensioen. Wel kan uw partner bij uw overlijden recht hebben op partnerpensioen. Het is dus belangrijk dat het pensioenfonds weet wie uw partner is. In geval van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap krijgt het pensioenfonds de partnergegevens automatisch door via de Nederlandse Gemeentelijke Basisadministratie.

Woont u ongehuwd samen, dan krijgen wij niet automatisch bericht van de gemeente. Om te zorgen dat uw partner bij uw overlijden in aanmerking komt voor nabestaandenpensioen, moet u uw partner als u ongehuwd samenwoont wel zelf bij het pensioenfonds aanmelden. U doet dit door een kopie van de notariële samenlevingsovereenkomst op te sturen. Het kan zijn dat het pensioenfonds u periodiek vraagt om uw samenwonen te herbevestigen.

Ga voor meer informatie naar [www.pensioenfonds-akzonobel.nl](http://www.pensioenfonds-akzonobel.nl) bij 'wijzigingen in uw privéleven'.



## Colofon

### Meer informatie?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Wilt u meer informatie en gerichte voorlichting over diverse onderwerpen met betrekking tot uw pensioen? Kijk dan op [www.pensioenfonds-akzonobel.nl](http://www.pensioenfonds-akzonobel.nl). Hier vindt u bovendien brochures, jaarverslagen en de verklaring beleggingsbeginselen.

### Hebt u vragen of opmerkingen?

*Bent u in actieve dienst:*

Afd. Pensioenservices, T (013) 462 33 12

*Bent u gepensioneerd:*

Afd. Service Ingegaan Pensioen, T (013) 462 36 38

F (013) 462 36 01

E [apf.pensioenservices@achmea.nl](mailto:apf.pensioenservices@achmea.nl)

I [www.pensioenfonds-akzonobel.nl](http://www.pensioenfonds-akzonobel.nl)

Het postadres is:

Syntrus Achmea Pensioenbeheer

Postbus 90170

5000 LM TILBURG

### Klachtenprocedure

Mocht u een klacht hebben over het pensioenfonds en heeft u rechten opgebouwd, dan kunt u de klachtenprocedure in gang zetten. Deze is opgenomen in het pensioenreglement. Een klacht is een schriftelijke verklaring dat u als belanghebbende zich, ofschoon uw rechtspositie niet is geschaad, op incorrecte wijze door het fonds bejegend acht. De klacht moet u schriftelijk indienen bij het bestuur van het fonds. Dit kan via het adres van *Syntrus Achmea Pensioenbeheer, t.a.v. Secretariaat Bestuurszaken*.

Het bestuur is verplicht de ingediende klacht nader te onderzoeken. Het bestuur moet daartoe mondeling of schriftelijk het beginsel van hoor en wederhoor toepassen. Het bestuur stuurt u uiterlijk binnen dertien weken na ontvangst van de klacht zijn beslissing schriftelijk toe.

*Aan deze nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend. De inhoud van de pensioenregeling staat nauwgezet omschreven in het pensioenreglement. Rechten kunt u alleen daaraan ontleenen.*