



Van de Voorzitter

Plannen voor ander besturingsmodel

Het besturen van een pensioenfonds is tegenwoordig geen simpele nevenfunctie meer. De pensioenwet- en regelgeving worden steeds ingewikkelder, het vermogensbeheer moet aan steeds meer eisen voldoen en het belang van risicoanalyse en –beheersing wordt steeds groter. Dat legt een grote druk op de bestuursleden. Deskundigheid op veel gebieden is tegenwoordig een (wettelijke) vereiste om te kunnen omgaan met de vele, vaak complexe pensioenvraagstukken. De bestuurlijke lat ligt dan ook steeds hoger. Daarom heeft APF plannen om op een ander besturingsmodel over te stappen. Daarmee hoopt het bestuur slagvaardiger te kunnen functioneren. U leest er meer over op bladzijde 6. In de loop van 2011 verwachten we te kunnen melden hoe het nieuwe besturingsmodel er definitief uit komt te zien.

Dekkingsgraad

De graadmeter voor onze financiële positie is de dekkingsgraad. Het niveau blijft zorgelijk, ondermeer vanwege de lage rentestand. Ook worden we met z'n allen steeds ouder. Op zich is dat goed nieuws. Maar omdat pensioen langetermijnwerk is, moeten we hier in de berekeningen nu al rekening mee houden. Gevolg is dat de dekkingsgraad eind oktober op 98,5% stond.

Onlangs ontving u een brief over de huidige financiële situatie van het fonds. Hierin stond dat het niet is uitgesloten dat het fonds vanwege de

lage rente, de langere levensduur en de gevolgen hiervan voor de dekkingsgraad in december van dit jaar moet besluiten dat per 1 april 2012 de opgebouwde pensioenaanspraken en de lopende pensioenen worden verlaagd. Mocht in 2011 blijken dat de financiële positie van het fonds zich goed ontwikkelt, dan kan het bestuur per 31 december 2011 alsnog besluiten slechts gedeeltelijk of helemaal niet te verlagen.

Het bestuur hoopt natuurlijk dat de situatie spoedig verbetert en stelt momenteel alles in het werk om in het overleg met de toezichthouder te komen tot een oplossing waardoor deze maatregel niet nodig is. Wij doen er alles aan om te voorkomen dat u de gevolgen moet dragen.

Nieuwe website

Tot slot verwijs ik u met veel genoegen naar onze nieuwe website. Medio oktober 2010 is de site live gegaan. De nieuwe site maakt het onderwerp pensioen toegankelijker en interactiever en geeft antwoord op uw pensioenvragen! Ik nodig u uit om een kijkje te nemen. Als u wilt kunt u uw pensioenkennis testen door mee te doen aan de pensioenquiz op bladzijde 14. Uit de inzendingen worden drie winnaars gekozen. Zij ontvangen een leuke prijs van het fonds.

Ik wens u veel leesplezier.

Kees Kuijken

Voorzitter Bestuur APF

Colofon

Meer informatie?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Wilt u meer informatie en gerichte voorlichting over diverse onderwerpen met betrekking tot uw pensioen? Kijk dan op www.pensioenfonds-akzonobel.nl. Hier vindt u bovendien brochures, jaarverslagen en een verklaring beleggingsbeginselen.

Hebt u vragen of opmerkingen?

*Bent u in actieve dienst neem dan contact op met afd. Pensioenservices, tel. (013) 462 33 12. Bent u gepensioneerd neem dan contact op met: afd. Service Ingegaan Pensioen. tel. (013) 462 36 38
F (013) 462 36 01
E apf.pensioenservices@achmea.nl
I www.pensioenfonds-akzonobel.nl*

*Het postadres is:
Stichting Pensioenfonds AkzoNobel
Postbus 90170
5000 LM Tilburg*

Klachtenprocedure

Mocht u een klacht hebben over het pensioenfonds en heeft u rechten opgebouwd, dan kunt u de klachtenprocedure in gang zetten. Deze is opgenomen in het pensioenreglement. Een klacht is een schriftelijke verklaring dat u als belanghebbende zich, ofschoon uw rechtspositie niet is geschaad, op incorrecte wijze door het fonds bejegend acht. De klacht moet u schriftelijk indienen bij het bestuur van het fonds. Dit kan via het adres van *Stichting Pensioenfonds AkzoNobel, t.a.v. Secretariaat Bestuurszaken*. Het bestuur is verplicht de ingediende klacht nader te onderzoeken. Het bestuur moet daartoe mondeling of schriftelijk het beginsel van hoor en wederhoor toepassen. Het bestuur stuurt u uiterlijk binnen 13 weken na ontvangst van de klacht zijn beslissing schriftelijk toe.

Aan deze nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend. De inhoud van de pensioenregeling staat nauwkeurig omschreven in het pensioenreglement. Alleen daaraan kunt u rechten ontleenen.

Inhoud

Van de Voorzitter	2
Colofon	4
De bestuurlijke lat ligt steeds hoger	6
Verantwoord beleggen door APF	10
Bericht van de Deelnemersraad	11
Website overzichtelijker en interactief	12
Pensioenquiz	14
Korte berichten	16
Geen toeslag per 1 januari 2011	18
Al uw pensioen- en AOW-rechten in één overzicht	19

De bestuurlijke lat ligt steeds hoger

Gedreven door betrokkenheid zijn de APF-bestuursleden destijds in hun functie gestapt. Het besturen van een pensioenfonds wordt echter steeds ingewikkelder. Bestuursleden moeten op een groot aantal gebieden deskundig zijn en dat vraagt veel tijd. En dat terwijl veel bestuursleden hun pensioenfondswerkzaamheden, inclusief alle voorbereidingen en vergaderingen uitvoeren naast een drukke baan. Past het huidige besturingsmodel nog wel in deze tijd, vraagt het APF-bestuur zich af.

Grotere slagvaardigheid

Op dit moment bestaat het algemeen bestuur uit 12 leden en vergadert ongeveer vijf keer per jaar. De ontwikkelingen in pensioenland volgen elkaar in rap tempo op. Hoe kunnen we als bestuur voldoende tegenwicht blijven bieden in het steeds complexere pensioenlandschap? Het bestuur speelt met de gedachte om het aantal bestuursleden van 12 naar bijvoorbeeld zes terug te brengen. Met een kleiner bestuur kan je gemakkelijker geregeld bij elkaar komen. Dat om sneller te kunnen reageren en beslissen. Vandaag de dag heeft het APF een dagelijks bestuur dat eens per maand bij elkaar komt en besluitvorming voor het algemeen bestuur voorbereid. Verkleining van het algemeen bestuur betekent dat er ook geen dagelijks bestuur meer nodig is voor het voorbereidende werk.

Deskundigheid

Alleen globale kennis is vandaag de dag niet meer voldoende. We moeten nog meer oog hebben voor deskundigheid. Hoe voorkomen we dat door het verkleinen van het bestuur deskundigheid verloren gaat? Het bestuur is van plan om een aantal deskundigheidsgebieden te benoemen en te werken met functieprofielen waaraan bestuursleden moeten voldoen. Daar waar nodig, kunnen externen ondersteuning bieden. Bestuurscommissies waarin specifieke deskundigheidsgebieden, zoals beleggingen en communicatie aandacht krijgen, blijven bestaan. Zij bereiden zaken voor en zien toe op de uitvoering, maar het bestuur blijft als geheel eindverantwoordelijk voor het beleid van het fonds.

Bestuursbureau

Het bestuur wil meer grip krijgen op de uitvoering. In de tweede helft van dit jaar is daarom een bestuursbureau opgericht. Dit bestaat uit twee deskundige medewerkers, Quirijn Ligtensteijn, Directeur en Joeske Lambach, Bestuurssecretaris. Zij ondersteunen het pensioenfonds en het bestuur o.a. in de beleidsvoorbereiding, besluitvorming, regie en controle op de uitvoerder.

Stroomlijning taken en bevoegdheden

APF kent een deelnemersraad en een verantwoordingsorgaan. Gebleken is dat de taken van de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan elkaar deels overlappen. Hoe kan APF de taken en bevoegdheden stroomlijnen om ook hier verbeteringen te realiseren? In combinatie met het idee om het algemeen bestuur te verkleinen, kan overwogen worden om pensioengerechtigden zetels te geven in het nieuwe bestuur. Pensioengerechtigden krijgen zo directe invloed. De adviesfunctie zou in kleiner of ander verband kunnen worden uitgevoerd en men zou de andere taken aan een gecombineerde deelnemersraad/verantwoordingsorgaan kunnen toedelen.

Hoe nu verder?

Gelukkig staat het bestuur niet alleen. Samen met adviseurs en het bestuursbureau, gaat het bestuur aan de slag om de mogelijkheden tot efficiencyverbetering verder vorm te geven. Het bestuur wil er naar toe om voor de zomer van 2011 een nieuwe bestuursstructuur ingevoerd te hebben, waarbij de bestuurlijke drukte gereduceerd wordt zonder dat dit ten koste gaat van deskundigheid en evenwichtige belangenbehartiging. Wij hebben u nu meegenomen in de plannen van het bestuur. Het spreekt voor zich dat wij u zullen informeren over de bestuurlijke weg die APF uiteindelijk zal inslaan.

▶ **Wettelijk kader voor pensioenfondsbestuur**

In ons land is wettelijk geregeld dat een pensioenfonds maatregelen moet nemen om efficiënt te functioneren en om de belangen van de deelnemers optimaal te behartigen. Deze maatregelen zijn vastgelegd als 'principes voor goed pensioenfondsbestuur'. Deze principes zijn tot stand gekomen in overleg met de sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) en de koepelorganisaties van pensioenfondsen. Vervolgens heeft de overheid de principes vanaf 1 januari 2007 wettelijk verplicht gesteld. De naleving ervan moet zorgen voor meer deskundigheid, openheid en transparantie bij het pensioenfondsbestuur. Hieronder geven we een korte toelichting op de principes.

Zorgvuldig bestuur

Het bestuur heeft helder voor ogen waarvoor zij verantwoordelijk is, op welke wijze verantwoordelijkheid wordt gedragen en aan wie verantwoording wordt afgelegd. Er moet sprake zijn van adequaat en transparant intern toezicht op het eigen functioneren.

Verantwoording

Het bestuur moet periodiek verantwoording afleggen aan alle belanghebbenden over het gevoerde beleid. Heeft het bestuur op evenwichtige wijze met de belangen van alle belanghebbenden rekening gehouden?

Medezeggenschap

Er moet een juiste balans zijn tussen de belangen van actieve en niet-actieve deelnemers.

Intern Toezicht

Het bestuur moet haar eigen functioneren kritisch laten beoordelen door onafhankelijke deskundigen.

Deskundigheid, openheid en communicatie

Het bestuur moet deskundig zijn, transparant opereren en in haar communicatie rekening houden met alle belanghebbenden.



*"De juiste ingrediënten voor een goed pensioen??
Die weet ik wel. Ik surf regelmatig op de website
van het pensioenfonds. Daar wordt alles uitgelegd."*

Francien van Dal

Verantwoord beleggen door APF

Het vermogensbeheer van uw pensioenfonds gaat verder dan alleen het behalen van rendement. APF beheert uw pensioengelden zo zorgvuldig mogelijk. Zij beoordeelt de beleggingen ook op milieu- en sociale aspecten.

Uitsluiting

In sommige ondernemingen beleggen we helemaal niet, omdat we dat niet verantwoord vinden. Dit zijn ondernemingen die bijvoorbeeld ernstige vormen van kinderarbeid toestaan of wapens produceren die voor veel burgerslachtoffers zorgen.

Ondernemingsbeleid

APF heeft een belangrijk deel van haar vermogen belegd in aandelen. Als mede-eigenaar van ondernemingen is het fonds zich bewust van de brede maatschappelijke verantwoordelijkheid die dit met zich meebrengt. Uw pensioenfonds spreekt bedrijven aan en maakt zoveel mogelijk gebruik van het stemrecht op aandeelhoudersvergaderingen. Zo kan uw pensioenfonds het ondernemingsbeleid beïnvloeden. Door de diverse beurschandalen van de afgelopen jaren beseffen we dat we een duidelijk belang hebben bij een goed toezicht op de onderneming en het bestuur ervan. Goed bestuur zal op den duur geld opleveren.

Duurzaam investeren

APF overweegt in de toekomst eveneens op zoek te gaan naar duurzame investeringskansen, zoals investeringen in schone- en of energiebesparende technologieën.

Opbrengsten

Wanneer u dit leest vraagt u zich misschien af of maatschappelijk verantwoord beleggingsgedrag ten koste gaat van de beleggingsopbrengst. De afgelopen jaren is geregeld onderzoek gedaan naar verantwoord beleggen. Deze onderzoeken laten zien dat de rendementen en de risico's van fondsen die verantwoord beleggen niet beter of slechter zijn dan bij andere fondsen. Wel tonen de onderzoeken op de lange termijn een afname van het risico aan. Onverantwoord gedrag zal namelijk op enig moment schade opleveren. Door duurzaam te beleggen wordt dit risico verkleind.

► *Verantwoord beleggen betekent bewust en actief rekening houden met de invloeden van maatschappelijke-, sociale-, milieuaspecten en bestuurlijke factoren.*

Bericht van de Deelnemersraad

Terwijl ik dit bericht schrijf, komen op mijn scherm de nieuwe CBS-inflatiecijfers van eind september voorbij. Op basis van september 2006 (100) bedraagt de inflatie in september 2010 107,26. Niet indexeren betekent in totaal een indexatie-achterstand van ruim 5% per 1 januari 2011. Dit betekent zowel voor het bestuur van het pensioenfonds als voor de deelnemersraad dat we zeer alert moeten zijn op de nieuwe ontwikkelingen om ons pensioen in de toekomst veilig te stellen.

Momenteel adviseren we het bestuur over de nieuwe bestuursstructuur van het pensioenfonds en een mogelijk samengaan van de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan. Ons pensioensysteem is gewijzigd van een systeem met vastliggende pensioenaanspraken naar een systeem met vaste bijdragen van AkzoNobel. Het is daardoor niet meer vanzelfsprekend dat AkzoNobel automatisch de helft van de bestuurszetels bekleedt. Immers, in deze zogenaamde collectieve premiereregeling betaalt AkzoNobel een vooraf afgesproken premie en voldoet daarmee aan alle verplichtingen. AkzoNobel vermijdt ongewenste effecten in de eigen jaarrekening, waardoor het beheer van het vermogen van het APF nadrukkelijk de eigen verantwoordelijkheid van het fonds is. AkzoNobel draagt hier geen enkele verantwoordelijkheid meer voor. Door deze risicoverschuiving is het wenselijk om de bestuursamenstelling te herzien en meer in balans te brengen met de zwaarte van de belangen van de gewezen- en actieve deelnemers binnen APF.

Wim Adriaanse

Voorzitter Deelnemersraad

Nieuwe website overzichtelijker en interactief

APF heeft de website www.pensioenfonds-akzonobel.nl vernieuwd. Door een andere indeling is de informatie overzichtelijker weergegeven. Zo vindt u gemakkelijker wat u zoekt. De nieuwe website geeft antwoord op al uw pensioenvragen!

De verschillende buttons op de homepage geven toegang tot algemene informatie over pensioen in Nederland, informatie over het pensioenfonds en over de pensioenregeling van APF. Bijvoorbeeld waar u aan moet denken als u gaat samenwonen of kinderen krijgt. Of als u al pensioen ontvangt, kunt u hier lezen wanneer het pensioen wordt uitbetaald en of het pensioen wordt geïndexeerd.

Onder de knop 'Wijzigingen' vindt u informatie over gebeurtenissen en wijzigingen in uw privé- of werksituatie die van invloed zijn op uw pensioen, zoals trouwen of overlijden of de gevolgen van eerder of juist later met pensioen gaan.

Interactief

Het topmenu op de homepage bevat 'links' naar het laatste nieuws en naar andere pensioengerelateerde sites. Onder 'Downloads' vindt u diverse documenten, die u kunt bekijken. Er is ook een uitgebreide lijst met veelgestelde vragen en de bijbehorende antwoorden. Verder is er een lijst met uitleg van de meest voorkomende pensioenbegrippen. U kunt hier ook adreswijzigingen of andere individuele wijzigingen doorgeven (via 'Contact'). Direct onder het hoofdmenu ziet u informatie van het fonds.

Regelmatige bezoeker? Voeg dan de website van APF toe aan uw favorieten.
www.pensioenfonds-akzonobel.nl



'Onlangs zijn we groter gaan wonen. We hebben bij het afsluiten van de hypotheek ook weer eens ons pensioen onder de loep genomen.'

Heleen Termeer

Pensioenquiz

Het pensioenfonds hoopt dat u snel vertrouwd raakt met de vernieuwde website. Om u hierbij op weg te helpen, hebben we een pensioenquiz opgesteld. De website helpt u bij het beantwoorden van de vragen.

Stuur uw antwoorden voor 31 januari 2011 naar bart.van.grinsven@achmea.nl. Uit de inzendingen worden drie winnaars geselecteerd. Zij ontvangen elk een Iris-cheque t.w.v. € 50.

Hoe staat het met uw pensioen kennis?

1. Waarom bouwt u pensioen op?

- a. Om te zorgen voor een inkomen na uw pensionering.
- b. Om te zorgen voor een inkomen voor het geval u arbeidsongeschikt raakt of komt te overlijden.
- c. Beide antwoorden zijn juist.

2. Waarom hebben de meeste gepensioneerden genoeg aan een iets lager inkomen dan het loon dat zij ontvingen uit arbeid?

- a. Omdat ze met hun 65 + -pas veel korting krijgen.
- b. Omdat ze minder belasting en premie betalen.
- c. Omdat ze spaargeld hebben dat ze kunnen aanspreken.

3. Wat wordt er bedoeld met de franchise?

- a. Het deel van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd.
- b. Het deel van het inkomen dat geschikt is om mee te beleggen.
- c. Er bestaat geen franchise.

4. Wie bepaalt of er geïndexeerd wordt bij ons pensioenfonds?

- a. De overheid.
- b. Het pensioenfondsbestuur.
- c. De werkgever.

5. Wat wordt bedoeld met waardeoverdracht?

- a. Het omzetten van een hypotheek in een pensioen, waarbij de waarde van het huis gelijk staat aan de hoogte van het pensioen.
- b. Het overdragen van uw pensioenrechten naar uw nabestaanden om hen te voorzien van een degelijk nabestaandenpensioen.
- c. Het meenemen van uw opgebouwde pensioen naar het nieuwe pensioenfonds, wanneer u van baan wisselt.

6. Wat wordt verstaan onder de dekkingsgraad van het pensioenfonds?

- a. Dit is de verhouding tussen het vermogen van het pensioenfonds en de hoogte van de pensioenverplichtingen.
- b. Dit is de verhouding tussen het aantal pensioenontvangers en het aantal pensioenopbouwers.
- c. Dit is de mate waarin het pensioenfonds indexeert.

7. Wat laat het toeslagenlabel zien?

- a. Hoeveel uw pensioen per jaar toeneemt.
- b. De verhouding tussen uw salaris en uw pensioen.
- c. Of uw pensioen meegroeit met de inflatie

8. Wanneer vervalt de partnertoeslag in de AOW?

- a. 2013
- b. 2015
- c. 2018

Korte berichten

► Lage rentestand

Op dit moment staat de rente erg laag. Deze lage rentestand heeft invloed op de dekkingsgraad. Hoe lager de rentestand, hoe lager de dekkingsgraad. Helaas kan APF de rentestand niet beïnvloeden. Wel kunnen wij maatregelen nemen om de invloed van de rente zoveel mogelijk te beperken.

► Voorlopig geen waardeoverdracht

De financiële positie van het fonds heeft gevolgen voor waardeoverdrachten. Het fonds heeft in 2008/2009 tijdelijk niet mee mogen werken aan waardeoverdrachten. Dat had er mee te maken dat de dekkingsgraad onder de 100% was gedaald. Bij een dekkingsgraad tot onder de 100% mag het fonds niet meewerken aan verzoeken voor (ingående en uitgaande) waardeoverdracht. Dat is wettelijk vastgelegd. Gelukkig was de financiële positie van het fonds eind 2009 zover hersteld dat lopende waardeoverdrachtsprocedures weer vervolgd konden worden. Eind augustus is de dekkingsgraad opnieuw tot onder de 100% gezakt. Dit betekent wederom dat de afhandeling van waardeoverdrachten tot nader order is stopgezet. Nieuwe verzoeken van deelnemers zijn daarna wel geregistreerd, maar nog niet in behandeling genomen. Wij laten u vanzelfsprekend weten als de waardeoverdrachten weer opgestart kunnen worden.

Wat is waardeoverdracht?

Als u van baan verandert, en u gaat voor een andere werkgever werken, kunt u uw 'oude' pensioen meenemen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Dat heet waardeoverdracht.

► Langere levensduur

Omdat we steeds ouder worden, kunnen we ook langer genieten van ons pensioen. Dat kost het pensioenfonds wel extra geld. We moeten meer vermogen opbouwen voor onze oude dag. Pensioenfondsen hebben de uitgangspunten voor hun berekeningen dit jaar bij moeten stellen. De gestegen levensverwachting moet nu al in de berekening van de dekkingsgraad verwerkt worden. In oktober is dit voor het eerst gebeurd.

Wat is een dekkingsgraad?

De dekkingsgraad geeft aan in welke mate het pensioenfonds in staat is aan zijn verplichtingen te voldoen. Hierbij wordt de waarde van de beleggingen gedeeld door de waarde van de verplichtingen op dat moment.

► Financiële update APF

In het vorige APF-Bericht gaven wij u de stand van de dekkingsgraad van APF per eind juni door: 101,1%. Dat is al aan de lage kant. Hoewel de beleggingen er inmiddels een stuk beter voor staan, is de dekkingsgraad in oktober 2010 nog verder gedaald. Dat heeft vooral te maken met de lage rentestand en het feit dat we langer leven. Per eind oktober 2010 stond de dekkingsgraad van APF op 98,5%.

Geen toeslag per 1 januari 2011

APF probeert ieder jaar de pensioenen van de niet-actieven (pensioengerechtigden, ex-werknemers met een inactiviteitsregeling van AkzoNobel en gewezen deelnemers) te verhogen met de prijsontwikkeling. Het toeslagenbeleid van APF is voorwaardelijk en is mede afhankelijk van de financiële positie van het fonds. De consumentenprijsindex bedroeg 1,6% over de periode september 2009 – september 2010.

De crisis heeft een grote invloed gehad op de reserves van alle pensioenfondsen. Hoewel de beleggingen er inmiddels een stuk beter voor staan, is de dekking nog steeds te laag. Dat heeft vooral te maken met de lage rentestand en het feit dat we langer leven. De ondergrens van de dekking ligt voor APF op 104,2%. De dekking bedroeg eind oktober 2010 98,5%. Het fonds zit dus in een situatie van onderdekking.

Op basis van de financiële positie van het fonds per eind oktober, het herstelplan en de verwachte toekomstige ontwikkelingen op het gebied van rente, economie en uitkeringen, heeft het bestuur op de bestuursvergadering van 17 november 2010 besloten om per 1 januari 2011 geen toeslag toe te kennen aan de niet-actieven.

Actieven

De voorwaardelijke toeslag voor de actieve deelnemers is onder voorbehoud van voldoende middelen gekoppeld aan de CAO-loonstijgingen bij AkzoNobel. In het vorige APF-Bericht lieten wij u weten dat AkzoNobel besloten had met terugwerkende kracht een collectieve loonsverhoging door te voeren van 0,5% per 1 april 2009 en 0,75% per 1 januari 2010. De pensioenen voor actieve deelnemers zijn al verhoogd met deze loonstijgingen. Omdat er daarna geen collectieve loonsverhogingen meer zijn doorgevoerd, heeft het bestuur ook geen besluit genomen tot het wel of niet verlenen van een toeslag in november.

Al uw pensioen- en AOW-rechten in één overzicht

Op 6 januari 2011 wordt de website www.mijnpensioenoverzicht.nl gelanceerd. Op deze site ziet u hoe u ervoor staat met uw pensioen en AOW. En wat uw nabestaanden krijgen als u zou overlijden.

Voor wie is [mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) bedoeld?

De site is bedoeld voor iedereen die inzicht wil hebben in hun AOW en het pensioen dat zij via hun werk opbouwen. De site geeft ook inzicht in het pensioen van diegenen die in het verleden van baan zijn veranderd en hun opgebouwde pensioen hebben achtergelaten bij hun oude pensioenfondsen of -verzekeraar.

De website geeft alleen informatie over AOW en pensioenen die nog niet uitgekeerd worden. Gepensioneerden zien dan ook niet wat zij aan pensioenuitkeringen ontvangen. Opgenomen is ook niet wat u eventueel zelf hebt geregeld voor uw pensioen, zoals een koopsompolis.

DigiD nodig

Om de stand van uw pensioen en AOW te checken, heeft u uw DigiD nodig om in te loggen. Daarmee is uw privacy gegarandeerd. DigiD is uw eigen (inlog)code die bij verschillende overheidsdiensten wordt gebruikt zoals de belastingdienst. Hebt u nog geen DigiD of bent u uw gebruikersnaam of wachtwoord vergeten? Kijk dan op www.digid.nl

Wie lanceert www.mijnpensioenoverzicht.nl?

De site is ontwikkeld door de Stichting Pensioenregister. Dit is een samenwerkingsverband tussen de circa 600 pensioenfondsen en -verzekeraars in Nederland en de Sociale Verzekeringsbank. Met de site komt de pensioensector tegemoet aan de wens van de overheid dat elke Nederlander op eenvoudige wijze inzicht krijgt in zijn AOW en pensioen. Er is geen winstoogmerk en het gebruik van de website is gratis.

